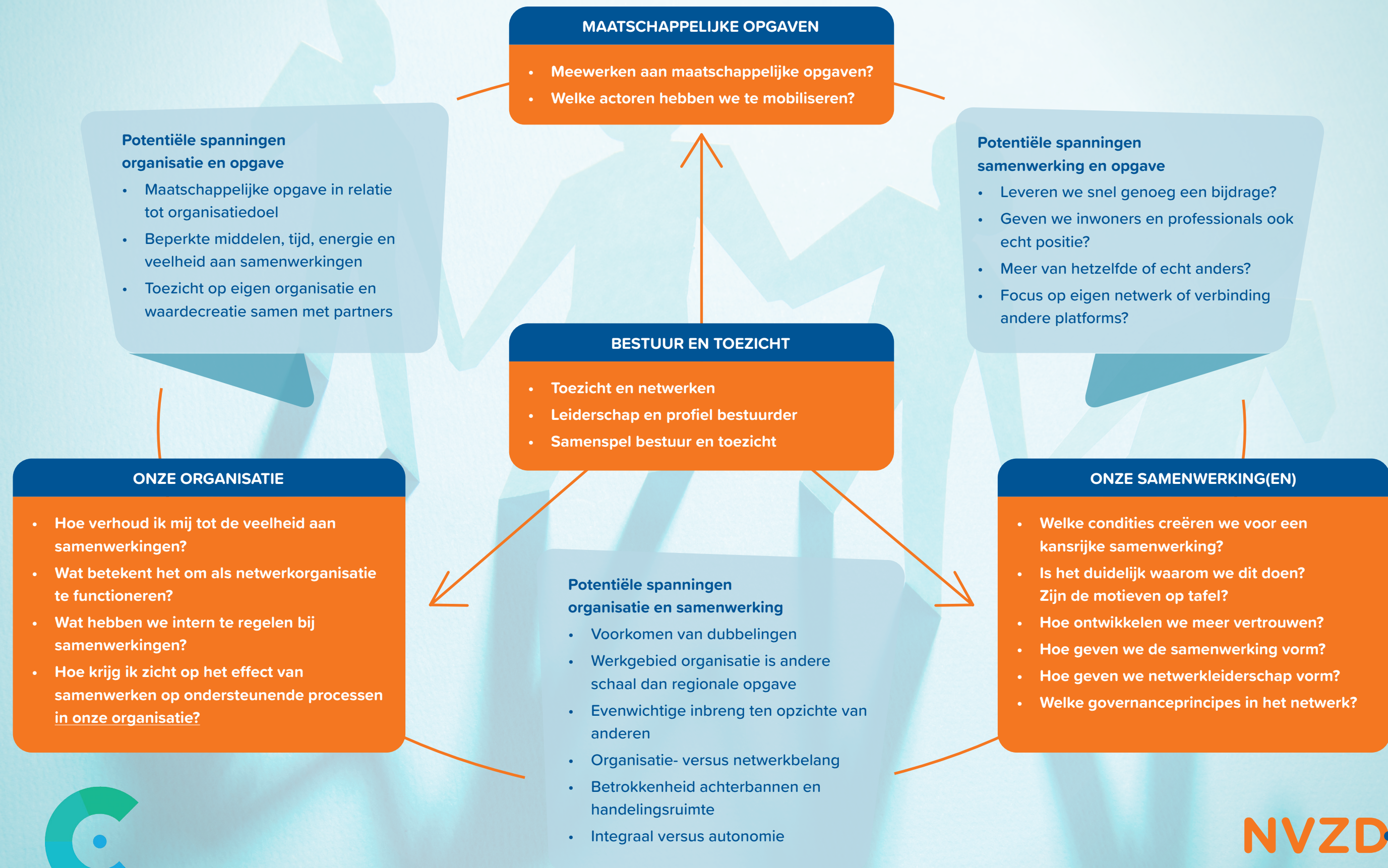


Handreiking Effectief Samenwerken



Handreiking Effectief Samenwerken

Waarom deze handreiking?

Met elkaar hebben we een maatschappelijke ambitie te realiseren: de ambitie om nu en in de toekomst toegankelijke, kwalitatief goede en betaalbare zorg te bieden aan onze burgers. Hiervoor is het van belang dat zorgorganisaties in nadrukkelijke verbinding staan met diverse partijen in de samenleving. Overheid, verzekeraars, zorgorganisaties, maatschappelijke organisaties, bedrijfsleven en burgers hebben elkaar nodig. De Raad voor Volksgezondheid & Samenleving (RVS) constateert in haar rapport ‘Met de stroom mee’ dat voor de transitie naar een duurzaam en adaptief zorgstelsel ‘het publieke karakter van zorg en ondersteuning weer leidend moet zijn’. “Dat betekent dat zorg en ondersteuning geen afgebakende producten zijn, maar publieke diensten die inherent van waarde zijn voor de samenleving.” Hiervoor dienen volgens de RVS de traditionele publieke doelen een ‘hernieuwde invulling’ te krijgen¹. De gerichtheid op de burger komt in deze invulling duidelijk tot uiting.

Bij het realiseren van de maatschappelijke ambitie naar duurzaam samenleven, waarbij ook de toegankelijkheid tot zorg voor de burgers die het nodig hebben is geborgd, zien NVZD-leden dat netwerken het nieuwe platform van organiseren wordt, waar van oudsher de eigen organisatie ‘het platform van organiseren’ was. Samenwerkingsverbanden domineren steeds sterker de bestuurlijke agenda en zijn onderdeel geworden van het werk.

De Governancecommissie van de NVZD heeft daarom in nauwe samenwerking met Common Eye deze handreiking samengesteld, om bestuurders te faciliteren. Het helpt bestuurders om hun speelveld in beeld te krijgen en om vlot de weg te vinden naar inzichten, perspectieven en voorbeelden die kunnen helpen bij het samenwerken aan diverse maatschappelijke opgaven. Leren samenwerken realiseer je niet enkel met een handreiking of checklist. Het vraagt ook om reflectietijd om samen te leren en ontwikkelen. Daar dagen we onze leden graag toe uit.

Deze handreiking is nooit af. Heeft u inzichten, instrumenten, checklists etc. die behulpzaam kunnen zijn voor uw collega's: mail ze naar info@nvzd.nl

¹ Met de stroom mee, (2023), Raad voor de Volksgezondheid & Samenleving, p. 52-54.

De perspectieven in deze handreiking

Wij onderscheiden in deze handreiking 4 perspectieven, die ieder op zich vragen en dilemma's oproepen. Maar ook tussen de perspectieven kunnen spanningen ontstaan.

De maatschappelijke opgaven

We onderkennen een aantal grote maatschappelijke opgaven. Organisaties verhouden zich tot deze opgaven. Zij kunnen die opgave niet alleen oplossen en werken daarom samen met andere (in)formele spelers.

De organisatie

Iedere organisatie krijgt te maken met steeds meer samenwerkingsverbanden. Dat roept nieuwe strategische en organisatorische vragen op.

De samenwerking

De samenwerking, in verschillende maten en soorten, van allianties tot vraagstuknetwerken, zijn nieuwe platforms van organiseren. Hoe kun je condities creëren om deze effectief te maken.

Bestuur en toezicht

Steeds meer samenwerken in allianties en netwerken leidt tot nieuwe vragen over en voor bestuur en toezicht. Wat zijn dan kernthema's. Tussen deze thema's kunnen zich spanningen en dilemma's voordoen. Deze hebben we ook benoemd.

Hoe deze handreiking te gebruiken?

Praatplaat

Download of print de 'praatplaat' om jullie 'speelveld' vanuit verschillende perspectieven te onderzoeken.

Interactieve vindplaats met modellen en voorbeelden

Klik in de interactieve handreiking "effectief samenwerken" op jouw kernvraag. Vervolgens wijst de handreiking je de weg naar modellen, verdiepende literatuur en praktijkvoorbeelden.