

Is er aandacht voor de kwaliteit  
van groepsprocessen?

Waarderen we de manier waarop het  
leiderschap in de samenwerking is vormgegeven?

# REELIANTIE

Hebben we de juiste mensen aan tafel?

Is er voldoende onderling vertrouwen?



common eye



Bespreken we onze belangen expliciet?

Draagt de ambitie in voldoende mate bij aan onze belangen?

# BELANGEN

Zijn we oprecht geïnteresseerd in elkaars belangen?

Doen we moeite om elkaars belangen te realiseren?



Hebben we een duidelijk beeld  
van onze gedeelde ambitie?

Zijn we het eens over  
de gedeelde ambitie?

# AMBITIE

Is deze ambitie inspirerend voor  
onzelf en onze achterbannen?

Gaan we er echt voor  
en maken we voortgang?



Past de organisatie van de samenwerking  
bij ons als partners en bij onze ambitie?

Hebben we draagvlak  
van onze achterban?

# ORGANISATIE

Kan er daadkrachtig worden besloten?

Komen we afspraken na?



common eye



Zijn er duidelijke fasen  
en mijlpalen in het proces?

Is er een goede balans tussen aandacht  
voor de inhoud en voor het proces?

# PROOCES

Is duidelijk wie de procesregie  
voert en functioneert dit goed?

Evalueren we de inhoudelijke voortgang  
en de kwaliteit van de samenwerking voldoende?

